



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**CONSELHO REGIONAL DOS CORRETORES DE**  
**IMÓVEIS DO ESTADO DE SÃO PAULO**  
**CRECI - 2ª REGIÃO**

**EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2005**

**ANEXO 3 – ENTREVISTA DE CARÁTER CLASSIFICATÓRIO**

**1— RELACIONAMENTO INTERPESSOAL**

Avaliar a maneira como o candidato se relaciona com a família, com amigos e no ambiente de trabalho.

**2— FLUÊNCIA VERBAL E APRESENTAÇÃO**

Avaliar a maneira como se expressa, erros de português e vocabulário utilizado. Quanto a apresentação deve ser avaliado se o candidato está vestido de modo coerente com o momento, se tem por hábito a extravagância de modismos.

**3—CONHECIMENTO DA ÁREA DE ATUAÇÃO**

Embora não seja exigido experiência anterior a vivência de áreas correlatas, ou da específica, deverá ser avaliada de maneira positiva.

**4-ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS**

Avaliar como o candidato convive com os problemas, como ele administra situações desfavoráveis, como o próprio desemprego, uma dispensa de serviço mal explicada entre outras.

**5-HABILIDADE PARA NEGOCIAÇÃO**

Esta pode estar aliada ao item 1 e ao item 4, ou ainda como resolver situações embaraçosas com amigos ou chefes no decorrer de sua vida.